Indice

Capitolo I - La prestazione lavorativa e il rendimento del lavoratore subordinato.....» 9
1. Inquadramento sistematico .....» 9
2. Il contratto di lavoro subordinato.....» 12
3. La prestazione del lavoratore subordinato .....» 15
4. Il rendimento del lavoratore alla luce dei doveri di diligenza e obbedienza .....» 16

Capitolo II - Lo scarso rendimento del lavoratore e le sue conseguenze.....» 23
1. Il recesso datoriale dal contratto di lavoro: premessa .....» 23
2. Il licenziamento per scarso rendimento: giustificato motivo oggettivo o soggettivo?.....» 27
3. L'evoluzione giurisprudenziale e le pronunce più rilevanti .....» 32
   3.1. La giurisprudenza sul licenziamento per scarso rendimento quale giustificato motivo soggettivo di licenziamento .....» 32
   3.2. La giurisprudenza sullo scarso rendimento quale giusta causa di licenziamento.....» 35
   3.3. La giurisprudenza sul licenziamento per scarso rendimento quale giustificato motivo oggettivo di licenziamento.....» 36
4. Lo scarso rendimento: i criteri di valutazione e la loro applicazione giurisprudenziale .....» 43
5. Scarso rendimento quale *g.m.s.* di recesso: contestazioni disciplinari e oneri di forma .....» 50
6. Tutele del lavoratore contro il licenziamento per scarso rendimento illegittimo.....» 53
7. Il risarcimento del danno.....» 55

Capitolo III - Lo scarso rendimento: analisi settoriale e casi specifici .....» 59
1. Scarso rendimento ed eccessiva morbilità .....» 59
2. Lo scarso rendimento nel settore autoferrotranviario .....» 66
3. Lo scarso rendimento nel pubblico impiego .....» 69
4. Lo scarso rendimento nel settore scolastico.....» 73

Capitolo IV - Tendenze evolutive e cenni di diritto comparato.....» 77
1. Retribuzione e rendimento.....» 77
2. Rendimento e *smart working* .....» 81
3. Il rendimento del lavoratore e la "settimana corta".....» 84
4. Cenni di diritto comparato.....» 86
5. L'opposto dello scarso rendimento: il *superlavoro* .....» 93

Bibliografia .....» 101